



Generalità

3P PROGETTI S.R.L. nasce nel febbraio dell'anno 2016 come attività di servizi, elaborazione dati e restituzione grafica nell'ambito delle pratiche ambientali, edilizie e di urbanistica. Nel corso del tempo grazie al contributo fornito dalle risorse umane interne all'azienda ha assunto un carattere di società tecnica fino a divenire a gennaio 2020 una società d'ingegneria.

I principali prodotti e servizi

La società 3P PROGETTI svolge attività di engineering, consistente nella esecuzione di studi di fattibilità, consulenze, realizzazioni grafiche, progettazioni, direzione lavori, valutazione congruità tecnico-economica, esecuzione di prove e controlli sulle strutture, studi di impatto ambientale nei settori dell'urbanistica e del territorio, dell'architettura, dell'ingegneria civile, impiantistica, idraulica, marittima, ambientale e dei trasporti, il coordinamento esecutivo delle costruzioni, la gestione delle varie fasi della sicurezza dei cantieri, la realizzazione anche in regime di concessione di opere civili, idrauliche, stradali, industriali, di beni culturali, impianti sportivi, di strutture agroindustriali, di opere di sistemazione del territorio e di bonifica, ivi compresa la gestione delle opere stesse. La società realizza, altresì, analisi territoriali, indagini geotecniche, servizi di informatica e servizi di formazione professionale.

La "Mission" aziendale

La "Mission" della 3P PROGETTI S.R.L. è quella di soddisfare le esigenze dei propri clienti, in termini principalmente di affidabilità delle soluzioni offerte, sempre con la massima attenzione al rispetto della legislazione vigente e garantendo la valorizzazione delle proprie risorse umane e promuovendo il rispetto dell'ambiente.

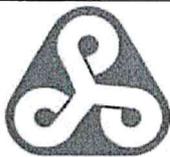
A tal fine l'Azienda ha deciso di sviluppare un Sistema di Gestione per la Qualità e l'Ambiente conforme alle Norme UNI EN ISO 9001:2015 e UNI EN ISO 14001:2015, individuando come centrale l'impegno ad allineare l'organizzazione, l'approccio, i processi interni e l'offerta ai clienti a standard riconosciuti in base ai risultati dell'Analisi del Contesto e tenendo in considerazione le esigenze di tutti le parti interessate interne ed esterne.

La qualità dei servizi erogati è una diretta conseguenza del modo di operare della struttura, che per avere successo, annualmente effettua un'analisi dei rischi aziendali, definendo gli obiettivi da perseguire e le azioni per ridurre o minimizzare i rischi.

Politica per la parità di genere

La "Mission" della 3P PROGETTI S.R.L. si espleta inoltre, in accordo ai seguenti principi:

- ✓ **Riconoscere la diversità:** valorizzare tutte le persone intrinsecamente, apprezzare come le diverse dimensioni della diversità si intersecano.
- ✓ **Governare in modo efficace:** esemplificare e promuovere l'impegno di leadership in PARITÀ DI GENERE attraverso l'uso di sistemi di gestione, politiche, Processi, pratiche e operazioni di governance organizzativa inclusivi.
- ✓ **Agire in modo responsabile:** agire in modo etico e socialmente responsabile, promuovere l'occupazione e un lavoro dignitoso per tutti.
- ✓ **Lavorare in modo inclusivo:** consentire e sviluppare un ambiente di lavoro accessibile e rispettoso che promuova l'inclusione e il senso di appartenenza.
- ✓ **Comunicare in modo inclusivo:** riconoscere e rispondere ai bisogni delle persone.
- ✓ **Sostenere la Parità di Genere:** agendo sui seguenti capisaldi:



POLITICA
(MOD 05A Rev.1)

- 1) rispetto dei principi costituzionali di parità ed uguaglianza tra uomo e donna;
- 2) adozione di politiche e misure per favorire l'occupazione femminile;
- 3) adozione di misure che favoriscano l'effettiva parità tra uomini e donne nel mondo del lavoro, tra cui: pari opportunità nell'accesso al lavoro, parità reddituale, pari accesso alle opportunità di carriera e di formazione, piena attuazione del congedo di paternità in linea con le migliori pratiche europee;
- 4) promozione di politiche di welfare a sostegno di chi si dedica alla cura della famiglia, nel rispetto del co. 1 art. 3 della Costituzione (uguaglianza formale);
- 5) adozione di misure specifiche a favore delle pari opportunità, in linea con quanto stabilito dal co. 2 art. 3 della Costituzione (uguaglianza sostanziale).

Applicazione della Politica

La politica sopra esposta, trova riscontro negli obiettivi, misurabili e quantificabili, che verranno esplicitati e monitorati durante le fasi di Riesame del Sistema svolti periodicamente dalla Direzione.

Tutti i Responsabili aziendali sono tenuti a soddisfare tutti i requisiti del Sistema Qualità, Ambiente e Parità di Genere, a diffondere la conoscenza ed a monitorare sistematicamente le attività operative, in modo da assicurare che tutto il personale operi con adeguata competenza riguardo alle prescrizioni qualitative del servizio ed alle modalità operative definite nelle procedure stabilite, nonché al rispetto delle prescrizioni applicabili per la tutela dell'ambiente.

Tutto il personale è impegnato a perseguire il continuo miglioramento nello sviluppo delle proprie attività, nel quadro della politica e delle direttive aziendali.

Data 01/08/2024

Firma DIR